

Séminaire des DRH des établissements d'enseignement supérieur

14 mars 2012



www.enseignementsup-recherche.gouv.fr



MIPADI

La politique du handicap du MESR



www.enseignementsup-recherche.gouv.fr



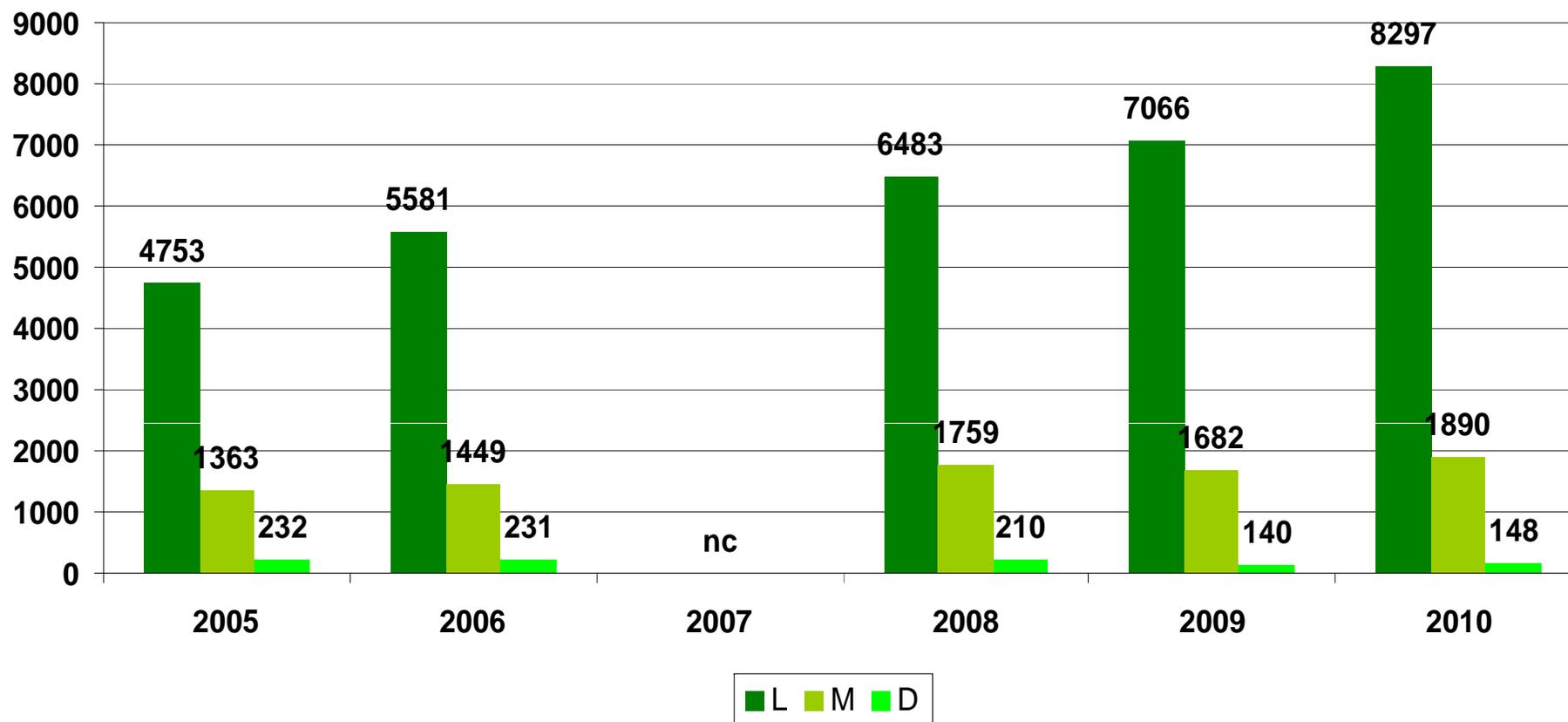
Une 1^{ère} étape de mobilisation à destination des étudiants (2005 -2011)

- **Charte universités handicap (2007-2011)**
- **Mise en place d'une structure d'accueil des étudiants handicapés**
- **Accompagnement des étudiants handicapés dans leur cursus universitaire (grâce au soutien financier du MESR : 37 M €)**
- **Elaboration de divers outils d'aide méthodologique et d'informations à destination de l'ensemble de la communauté universitaire (guide de l'accueil des étudiants handicapés à l'université, cahier des charges-cadre, guide méthodologique)**
- **Site Handi U**
- **Diagnostics et travaux de mise en conformité des locaux (73M€)**

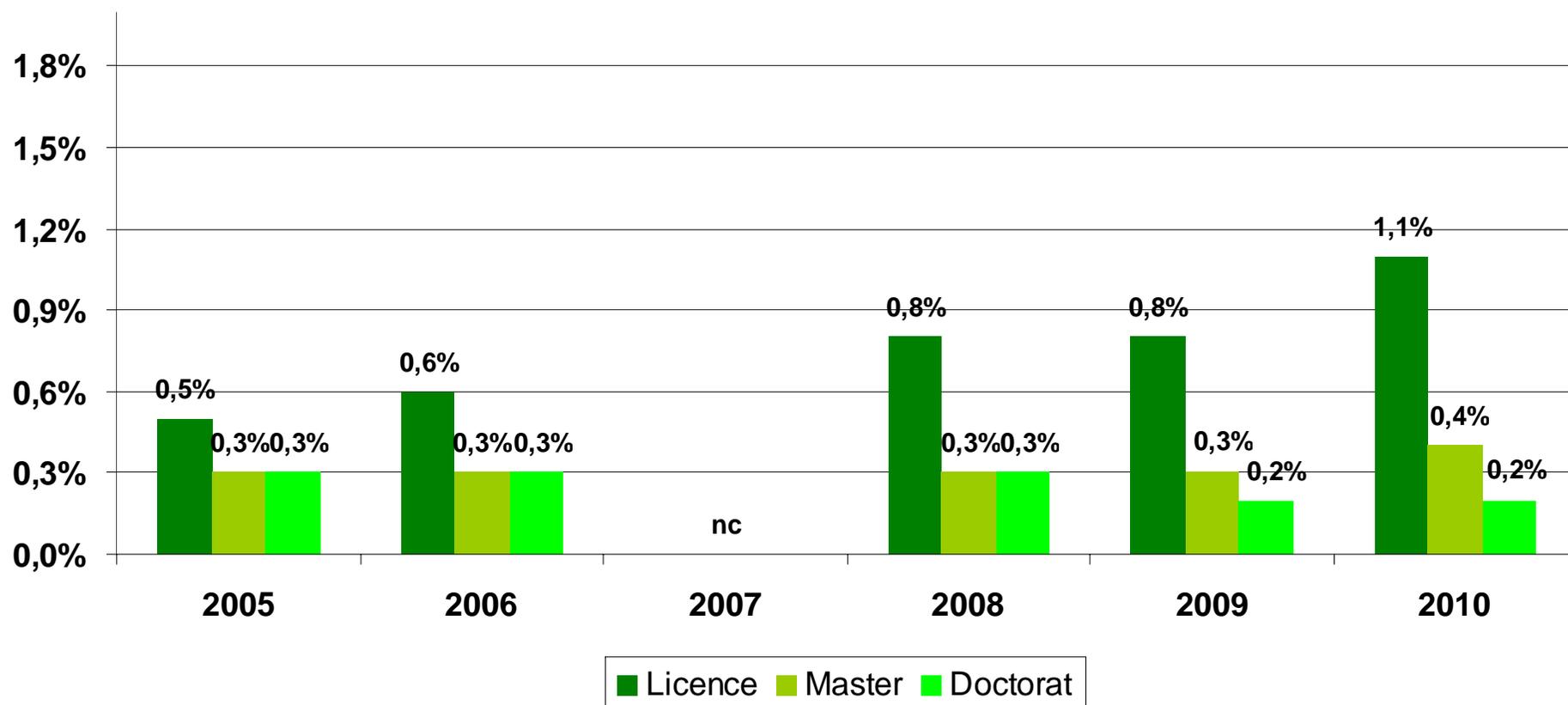
Une 1^{ère} étape de mobilisation à destination des étudiants (2005-2011)

- **Un cursus L M D totalement ouvert aux étudiants handicapés qui permet la constitution d'un vivier**
- **11 000 étudiants handicapés dans les universités**
- **Doublement de leur nombre en quatre ans**

Nombre d'étudiant-e-s handicapé-e-s dans l'enseignement supérieur (2005-2010)



Part des étudiant-e-s handicapé-e-s parmi l'ensemble des étudiant-e-s, selon le niveau (2005-2010)



Une 1^{ère} étape de mobilisation à destination des personnels (2005-2011)

Plan pluriannuel d'insertion professionnelle des personnes handicapées

- **Recrutements par la voie contractuelle
(personnels ITRF et de Bibliothèques)**
- **Recensement des personnels handicapés (BOE)**
- **Dispositifs de GRH (correspondants handicap au
sein des DRH des universités)**
- **Actions de sensibilisation et de formation**

Une 1ère étape de mobilisation à destination des personnels (2005-2011)

Les relations avec le FIPHFP

- **Convention nationale du 18 mai 2009 (échéance 30 juin 2012) permettant par voie de concours l'aménagement de postes**
- **Une déclaration unique MEN-MESR**
- **Un taux d'emploi légal MEN-MESR de 1,54% pour 2011 (taux d'emploi direct enseignement supérieur 0,94%)**
- **Une déclaration des personnels ressources propres sur la plateforme du FIPHFP et contribution éventuelle**

Un nouveau contexte

L'autonomie des universités

- **Transfert des compétences RH aux universités**
- **Obligation pour les universités de construire une politique du handicap concernant l'ensemble des personnels**
- **De nouvelles relations à bâtir avec le FIPHFP**
- **Le handicap: une politique stratégique transverse pour l'université, des étudiants à la recherche.**

Un enjeu à court terme: les relations avec le FIPHFP

Une politique à construire avant le 31.12.2012

- **2012: une déclaration unique MEN-MESR**
- **A partir de 2013: chaque université déclare l'ensemble de ses personnels BOE au FIPHFP et est éventuellement redevable d'une contribution**
- **Un principe acquis: une mise en œuvre progressive**
- **Des modalités de contribution à négocier dans le cadre d'un groupe de travail interministériel avec la CPU**

Un enjeu à court terme: la Charte handicap CPU-MESR

- **Expiration de la Charte précédente en septembre 2011**
- **Renouvellement de la Charte acquis**
- **Extension des engagements en direction des personnels**
- **Extension des engagements en direction de la formation et de la recherche**
- **La Charte prévoit le principe d'un Schéma directeur pluri-annuel par établissement présenté dans le cadre du dialogue contractuel**

Un enjeu à moyen terme: construire une politique RH

Une politique RH en faveur des personnels handicapés

- Un correspondant handicap dans chaque DRH
- Un recensement rigoureux des personnels BOE
- Des engagements de recrutements négociés pour tous les personnels (IATOS, Personnels des bibliothèques, Enseignants-chercheurs, Doctorants sous contrat...)
- Utilisation plus large de la voie contractuelle
- L'accompagnement durant toute la carrière (formation, promotion...)